

Когато във фирмата ми кажат, че вече за мене нямат работа и мога да си ходя.

Фирмата трябва да ви уведоми в писмен вид, че ви пропуска, с два месеца предизвестие. Ако фирмата приключва дейността си или вашето работно място е анулирано, имате право на обезщетение (1-3 месечни заплати според това, колко дълго сте работили във фирмата). Бъдете внимателни при предложението за напускане на фирмата по взаимно съгласие – можете, но не трябва да го правите (нямате после право на обезщетение, ще получите ниска социална помощ а там са и други рискове).

Когато ми свърши трудовия договор, работодателя нещо ще ми подпише и аз съм свободен.



Трудовите взаимоотношения могат да приключат само по определен начин, например: в края на договорения период, в края на изпитателния срок, по взаимно споразумение, предизвестие. Винаги ще получите един екземпляр на приключване на трудовия договор, удостоверение за заетост и свидетелство за регистрация на застраховката.

В ЧРепублика мога да работя само като работник в агенция по труда, работа иначе няма да получа.

Работата през агенция по труда, за вас като чужденец, е възможна и легална само ако не ви трябва работно разрешително (агенциите нямат право да изпращат до други фирми чужденци с работни разрешителни). Можете също да имате подписан трудов договор директно към работодателя, което за работника е по-добре.

За мене е по-изгодно, когато започна да работя като едноличен търговец, ще получавам повече пари.

Това, което плаща работодателя като осигуряване и данаци за вас, ще трябва да си го плащате вие сами. Едноличния търговец е за това, да търси работа в различни фирми, на които после изготвя фактура. Ако работи по този начин само за една фирма, това е противозаконно (švarcsystém).

Присъединете се! (ZAPOJ SE!) Програми за участие на емигрантите и чешкото общество.
Целта на проекта е да подпомогне за равнопоставеността на емигрантите на пазара на труда.
www.cicpraha.org

Полезни връзки:
<http://www.cicpraha.org/>
<http://www.pracovniporadna.cz/>
<http://www.suip.cz/>



centrum pro integraci cizinců



fond pro NNO

NROS

nadace partnerství

ICELAND
LIECHTENSTEIN
NORWAY
eea grants

Осъществява се с финансовата подкрепа на Исландия, Лихтенщайн и Норвегия чрез ЕИП фондация, www.fondnno.cz а www.eeagrants.cz.



ЗА РАБОТА В ЧЕХИЯ

Работодателя ме оставя първите няколко дни да работя без трудов договор, защото искам най-напред да ме изпробва.

За това, да ви „изпробва“ вашият работодател, има изпитателен срок, който е упоменат в работния договор. В случай, че работите и за кратко време без договор, нямате никаква сигурност за вашите права и заплата.

В трудовия ви договор имате минимална заплата, която включва извънреден труд 150 часа за година. Ще получавам само тази минимална заплата

Минималната заплата е за 40 часа в седмицата. Ако в трудовият ви договор е установено, че заплатата ви е включително с извънредния труд, то заплатат ви трябва всеки месец да се увеличава: например 12,5 извънредни часове на месец минималното възнаграждение 55 кр = 687,50 кр. Това е минималната заплата + 687,50 кр бруто на месец (за 2015 година). В случай, че нямате уговорена, минималната ви заплата да включва извънреден труд, или работите повече часове (повече от 8 часа извънреден труд на седмица), през ноща, през почивните дни и през празниците, имате право на доплащане най-малко +25% (заплата за час + 25%).

Обичайно ли е, чужденците да получават само минималната заплата.



Минималната работна заплата по закон е предназначена само за неквалифицирана и допълнителна работа. На много от работните места не може да се използва минималната работна заплата. Например работа в кухнята – на позицията помощна работна сила можете да имате минимална заплата, но работник на позицията „готвач“ трябва да има по-висока заплата (така наречената гарантирана заплата).

Ако искам работодателят ми да ми плаща здраво и социално осигуряване, начисляват ми се от нетната (чистата) заплата.

Работодателят ви на вашата заплата има съответно някакви разходи. Имате ли работен договор, работодателят ви е длъжен по закон да плаща за вас – 2/3 от осигуряването плаща той а само 1/3 от осигуряването ви приспада от вашата бруто заплата. Заплащането на осигуряването и данъците е негово задължение.

Работодателят ми само ми предава заплатата, не трябва да подписвам нищо

Работодателя плаща заплатата на ръка (в брой) с няколко аванса.

Имам трудов договор на минималната работна заплата а към нея получавам допълнително възнаграждение отделно на ръка без документ – това нормално ли е, всички ли го правят така.

Когато искам да посетя семейството си за празниците, трябва да си взема неплатена отпускат. Работата ми започва чак след като се върна.

Работодателят ми удържа от заплатата в брой за квартира. В моя трудов договор за такова нещо не пише.

Сам/сама си купувам предпазни средства (работни обувки, каска, ръкавици).

Към всяка заплата трябва да получите фиш. На тоя фиш виждате колко крони е вашата бруто заплата и колко получавате нето(чисто), колко извънреден труд имате, дали работодателят ви е платил осигуряването, колко дни отпускат имате, и друга важна информация.

Работодателя обикновено изпраща заплатата по банков път. Потвърждение, че всичко е направил правилно му трябва и за фирменното счетоводство. Заплатата се изплаща само веднъж месечно. В случай, че работодателят ви ви е дал аванс, трябва да ви изплати останалата част от заплатата и да ви даде фиша.



По този начин работодателите спестяват плащането на осигуровки и данаци към заплатата. Но на вас ще се изчислява от официалната заплата – болничен, пенсия, помощи като безработни. В случай, че фирмата не ви изплати горницата върху заплатата, не можете да си ги търсите, тази сума пари официално несъществува.

Всеки работник на трудов договор има право на платена отпускат, най-малко 4 седмици за годината. Колко дни отпускат ви остават виждате винаги на фиша към заплатата. (Внимание – излизане в отпускат винаги определя работодателя за да не се прекъсва работния процес). По време на отпуската имате право на обезщетение в размер на средните доходи.

В случай, че в трудовия договор не е упоменато за такова служба, работодателя няма право да ви удържа пари.

В случаите, когато работата го изисква работодателя е длъжен той да ви ги осигури на негови разноски, вие нетрябва да си ги плащате. Всяко работно място има правила за безопасност и здраве при работа.



В трудовия договор имам споразумение, че когато напусна работа преди изтичането на договора, трябва да върна вложените средства за скъпо обучение.

Ако не работя добре, работодателят ми може да ме накаже с намаляване на заплатата.

Всеки месец трябва да напомням за изплащането на заплатата си.

Работодателя забавя изплащането на заплатите. Трябва ли да бъда търпелив/а.

Знам само името на прекия си началник и неговия мобилен номер. Ако нещо се случи трябва да го намеря и да се договоря с него.

Когато работодателя не ми плаща заплата или се отнася към мен несправедливо, трябва да се държа също като него, да не отида някой ден на работа.

Когато началника ми каже, че днес няма работа и да остана в къщи, трябва ли да го послушам и да не получа заплатено.

Когато работодателят ви трябва да ви обучи на дадена позиция, това става през работно време и за негова сметка. Вие нищо не плащате нито връщате, даже и в случай, че напуснете преждевременно в изпитателния срок. Ако работодателят ви е написал в трудовият договор такъв бод, то този договор не е валиден.

Работодателя може да намали или отнеме само възнаграждения, бонуси, лични одмени, вашата основна заплата не може да намали. Ако не работите добре работодателя може да ви порицае а по-късно да ви освободи от работа.

Изплащането на заплатата е договорена в трудовия договор или предвидена в оценката на заплатите. Работодателя е длъжен цялата нето заплата да ви плати без напомняне независимо от финансовото състояние на фирмата през текущия месеца.

Последния ден, в който може работодателят ви да ви изплати заплата е последния ден от следващия месец. Ако закъсне с още 15 дни можете веднага да прекратите трудовите взаимоотношения (писмено) и да го съдите за неизплатена заплата.

Трудов договор имате подписан с фирма, организация, работодател, в никакъв случай с Анита, Михаил. Името и адреса на фирмата ще намерите в трудовия си договор. Всяка фирма е също регистрирана в някакъв регистър (търговски, корпоративен...). Там ще намерите адреса, идентификационния номер, на който можете да изпратите писмо. Този адрес пишете също и когато се жалвате на властите и Инспекцията по труда.

Проблемите трябва да се решават в съответствие със закона, лошото поведение на работодателя не може да бъде причина за вашето нарушаване на закона. Когато нарушите закона, вие давате повод на работодателя си да ви изгони от работа и тогава грешката е на ваша страна. Ако неотидете на работа и не представите болничен лист това ще бъде самоотлъчка.

Това са пречки от страна на работодателя и за това трябва да получите обезщетение. Ако работодателят ви ви предложи да си вземете за този ден отпускат, можете да го направите, но не сте длъжни.

