

А что, если мне сообщат, что работы для меня больше нет, и я могу не придти...

Когда трудовой договор уже расторгнут, мне достаточно лишь подписать какую-то бумагу для работодателя, и я свободен.

Найти работу в Чехии я могу, лишь обратившись в кадровое агентство.

Наиболее выгодно начинать работать, имея лицензию индивидуального предпринимателя ("živnostenský list"), так я заработаю больше.

Фирма обязана письменно уведомить работника за 2 месяца до предстоящего сокращения, которое начинается с 1-ого дня следующего месяца. Если фирма прекращает свое существование, либо если происходит сокращение, то Вы имеете право на выходное пособие в размере 1-3х зарплат (в зависимости от того, сколько Вы уже проработали в данной фирме). Будьте внимательны, когда Вам предлагают расторгнуть трудовой контракт при наличии только лишь устной договоренности – Вы можете согласиться, но не обязаны этого делать. В таком случае Вы не будете иметь право на выходное пособие, будете получать меньшую поддержку при безработице.



Прекращение трудовых отношений возможно лишь по формальным причинам: истечение срока действия трудового договора, расторжение договора во время испытательного срока, по договоренности, в случае увольнения с работы. Вы всегда должны иметь при себе копию договора о увольнении, справку о порядке выполнения работы ("zápočtový list", учетный лист страхования ("evidenční list pojištění").

Устройство на работу через рекрутинговое агентство легально в том случае, если Вам не требуется разрешение на работу (агентства не имеют права отправлять в другие фирмы иностранцев с разрешением на работу). Вы можете заключить трудовой договор непосредственно с работодателем, в большинстве случаев этот вариант является наиболее выгодным для иностранца.

Если Вы официально являетесь индивидуальным предпринимателем, то Вы должны самостоятельно платить налоги и оплачивать страхование, это более не является обязанностью работодателя. „živnostenský list“ дает право на осуществление предпринимательской деятельности, что подразумевает осуществление закупок и размещение заказов в разных фирмах, которым Вы потом выставите счет-фактуру. Работа только у одного работодателя является, таким образом, незаконной (так называемый "švarcsystém").

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ! (ZAPOJ SE!) – Проект сотрудничества мигрантов и чешского населения. Проект направлен на поддержание равных прав и возможностей для мигрантов в вопросах трудоустройства. www.cicpraha.org

Полезные ссылки:
<http://www.cicpraha.org/>
<http://www.pracovniporadna.cz/>
<http://www.suip.cz/>



Поддерживается грантом из Исландии, Лихтенштейна и Норвегии в рамках фонда ЕЭЗ, www.fondnno.cz и www.eegrants.cz.



О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Работодатель предлагает мне пару дней поработать без заключения трудового договора, т.к. хочет для начала убедиться в качестве моей работы

Если работодатель желает „убедиться“ в том, что Вы работаете эффективно, то может назначить Вам испытательный срок, длительность которого обязательно указывается в договоре. Даже если Вы работаете непродолжительное время без заключения договора, то отсутствуют какие-либо гарантии соблюдения Ваших трудовых прав и выплат зарплаты.

В трудовом договоре указан размер минимальной годовой зарплаты, который определяется с учетом 150 часов сверхурочной работы.

Минимальная зарплата выплачивается за 40 часов работы в неделю. Если в трудовом договоре определен размер заработной платы с учетом сверхурочной работы, то размер зарплаты должен каждый месяц автоматически увеличиваться: например, оплата 12,5 часов работы сверхурочно при минимальной часовой заработной плате 55 Kč составляет 687,50 Kč. Таким образом, 9200 (размер минимальной месячной зарплаты в Чехии) + 687,50 = 9887,50 Kč в месяц без вычета налогов (по состоянию на 2015). Если в трудовом договоре не определена зарплата с учетом возможной сверхурочной работы, либо если Вы работаете сверхурочно еще больше, чем это считается допустимым (более 8 часов сверхурочной работы в неделю), в ночное время, во время праздников и выходных, то Вам полагается доплата не менее +25% (то есть часовая зарплата + 25 %).

Иностранцы, как правило, получают лишь минимальную зарплату.



Минимальный размер оплаты труда устанавливается законом, и заработная плата такого размера выплачивается только за выполнение неквалифицированной работы либо вспомогательных видов работы. Минимальную зарплату нельзя выплачивать одновременно работникам, занимающим должности разных категорий. Если рассмотреть как пример работу на кухне, то занимающему должность "подсобный рабочий" причитается минимальная зарплата, а работник в должности повара получает уже более высокую зарплату (так называемая "гарантированная зарплата").

Если я хочу, чтобы работодатель оплачивал мне страхование здоровья и социальное страхование, то страховой сбор вычитается в наличных из чистой зарплаты.

Работодатель просто отдает мне на руки зарплату, мне не нужно ничего подписывать.

Работодатель выдает зарплату в форме наличных, выплатив при этом несколько авансов.

В моем трудовом договоре указана лишь минимальная зарплата, а оставшуюся часть я получаю в наличных без каких-либо документов – это, видимо, в порядке вещей, ведь все так делают....

Если я хочу провести праздники с семьей, то я должен взять неоплачиваемый отпуск. Я начинаю работать сразу по возвращении.

Работодатель также вычитает из зарплаты расходы на жилье. В моем трудовом договоре об этом ничего не сказано.

Я сам/сама покупаю себе защитные приспособления (рабочие ботинки, шлем, перчатки).



Существует определенная нагрузка на заработную плату. Если Вами заключен трудовой договор, то работодатель должен оплачивать страховые взносы в установленном законом размере – 2/3 часть страховых взносов он оплачивает самостоятельно, а 1/3 часть страховых взносов вычитается из Вашей “грубой зарплаты” (зарплата без вычета налогов). Перечисление страховых взносов и выплата налогов за работников является обязанностью работодателя.

Выплату зарплаты всегда сопровождает получение расчетного листка. В расчетном листке указывается, сколько составляет Ваша зарплата без вычета налогов, а сколько – чистая зарплата (после вычета всех налогов и сборов), сколько Вам было засчитано часов сверхурочной работы, было ли работодателем оплачено страхование, сколько Вам на данный момент полагается дней отпуска и прочая важная информация.

Работодатель, как правило, перечисляет зарплату на Ваш банковский счет. Подтверждение того, что зарплата Вам перечислена в правильном размере, необходимо для правильного ведения бухгалтерского учета. Есть установлен лишь один срок выплаты зарплаты. Если работодатель в течение месяца выплатил Вам аванс по зарплате, то он обязан выплатить так же и оставшуюся часть зарплаты и предоставить расчетный листок.

Таким образом, работодатель экономит на выплатах по страховым взносам и налогам. Однако для Вас действительны лишь выплаты из официальной зарплаты – больничный, пенсия, пособие по безработице. Если фирма отказывается выплачивать Вам сумму, которую обещала платить сверх установленной договором зарплаты, Вы не можете эту сумму требовать – ведь этой части зарплаты официально не существует.

Каждый работник, заключивший трудовой договор, имеет право как минимум на 4 недели отпуска в год. В расчетном листке всегда указывается оставшееся количество дней отпуска. (Внимание – работодатель определяет период отпуска работника таким образом, чтобы не прерывался внутренний трудовой процесс фирмы.) Во время отпуска Вы имеете право на получение зарплаты в среднем размере!

Если оплата расходов на жилье не фигурирует в Вашем трудовом договоре, то работодатель не имеет право вычесть эту сумму из Вашей зарплаты.

Если характер работы подразумевает использование защитных приспособлений, работодатель обязан приобрести данные приспособления за свой счет, Вы ничего покупать не должны. У каждого предприятия есть свои правила безопасности и защиты здоровья работника во время работы.



В моем трудовом договоре присутствует соглашение о том, что я компенсирую расходы на свое обучение, принимаю решение о прекращении трудовых отношений раньше срока

Если я не буду выполнять свою работу удовлетворительно, то работодатель имеет право снизить мою зарплату.

Я каждый месяц должен напоминать о необходимости выплаты мне зарплаты.

Работодатель запаздывает с выплатой зарплаты. Мне лучше набраться терпения

Я знаю только имя своего начальника и его телефон. Если что-то случится, то я должен связаться с этим человеком и решать проблему вместе с ним.

Если работодатель не платит мне зарплату или обращается со мной несправедливо, то я буду вести себя с ним так же, например в какой-то день просто не приду на работу.

Если начальник мне говорит, что у него сегодня нет для меня работы и я могу остаться дома, то этот день моего рабочего времени не оплачивается.

Если работодателю требуется дополнительно Вас обучить для выполнения данной работы, то обучение происходит в рабочее время и оплачивается работодателем. Вы ничего не обязаны платить, даже если решите расторгнуть трудовой договор во время испытательного срока. Даже если работодатель включил подобное положение в трудовой договор, то оно является недействительным.

Работодатель может снижать или требовать возврата вознаграждений, премий, личных рекомендаций, но установленную договором зарплату сокращать не имеет права. Если качество Вашей работы является неудовлетворительным, то работодатель имеет право вынести Вам письменное предупреждение, а далее и расторгнуть с Вами трудовой договор.

Размер и порядок выплаты зарплаты определен в трудовом договоре или в уведомлении о выплате зарплаты. Работодатель обязан без напоминаний и учета материальной ситуации фирмы выплатить чистую зарплату в полном размере.

Работодатель обязан выплатить Вам зарплату не позднее последнего дня следующего месяца. Если этого не произойдет спустя 15 дней от данного срока, Вы имеете право немедленно расторгнуть трудовой договор (в письменной форме) и обратиться на работодателя в суд за невыплату зарплаты.

Трудовой договор Вы заключаете с фирмой, предприятием, обществом, работодателем, но никак не с Анитой или Михаилом. Название и адрес фирмы указаны в трудовом договоре. Каждая фирма обязательно занесена в реестр (торговый, предпринимательский...). Там Вы найдете адрес (и ИНН), куда Вы можете обратиться с официальным письмом. Данный адрес Вы указываете, если хотите подать жалобу в вышестоящие учреждения или инспекторат.

Проблемы следует решать в соответствии с законом, Вы не можете отвечать на несправедливое обращение работодателя нарушением трудового распорядка. Несоблюдением правил Вы даете работодателю повод для Вашего увольнения, и в этом случае вина полностью на Вашей стороне. Если Вы не придете на работу, не находясь при этом на больничном, то это будет рассматриваться как неоправданное отсутствие.

Речь в данном случае идет о создании работодателем препятствий для выполнения Вами трудовой функции и Вам причитается оплата рабочего времени в установленном порядке. Если работодатель предлагает Вам взять на этот день отпуск, то Вы можете согласиться, но не обязаны этого делать.

